

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2026-1149

Vammaisten asumispalvelujen tehtäväaluepäällikön viran (14015) täyttäminen 19.4.2026 alkaen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vammaispalvelujen palvelualueella on ollut haettavana tehtäväaluepäällikön virka (14015) 9.-23.1.2026 välisenä aikana. Hakuilmoitus (ID 3719) julkaistiin hyvinvointialueen Avoimet työpaikat -sivustolla, sekä Laura.fi, Työmarkkinatori ja Duunitori -sivustoilla.

Vammaispalvelujen palvelualue muodostuu kolmesta tehtäväalueesta: neuvonnasta ja asiakasohjauksesta, palvelujen järjestämisestä ja ostopalveluista sekä asumispalveluista. Palveluja järjestetään ja tuotetaan vammaisille sekä omana toimintana että ostopalveluna. Haettavana ollut asumispalvelujen tehtäväaluepäällikkö johtaa 20 oman tuotannon asumispalveluyksikköä sekä tuetun asumispalvelun kokonaisuutta. Lisäksi tulevaisuudessa omaa palvelutuotantoa ollaan lisäämässä muun muassa perustamalla uusia asumisyksiköitä. Tehtäväaluepäällikkö vastaa tehtäväalueen toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää toimintaa hyvinvointialuestrategian mukaisesti palvelualuejohtajan alaisuudessa. Tehtäväalueen tehtävänä on tuottaa asiakkaille laadukasta, vaikuttavaa ja kustannustehokasta palvelua. Tehtäväaluepäällikkö vastaa lisäksi hyvästä ja kestävästä henkilöstökokemuksesta.

Vammaisten asumispalveluiden tehtäväaluepäällikön viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.

Lisäksi valittavalta henkilöltä edellytettiin:

- Useamman vuoden kokemusta vaativista johtamistehtävistä, mielellään vammaispalveluista,
- Vammaispalvelujen laajaa tuntemusta,
- Suomen kielen hyvää kirjallista ja suullista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää kirjallista ja suullista taitoa.

Hakuilmoituksessa todettiin muina valintaa tukevina kriteereinä:

- Näyttöä tuloksellisesta johtamisesta,
- Kokemusta laadun johtamisesta,
- Kokemusta tiedolla johtamisesta,
- Kokemusta muutosten johtamisesta,
- Kykyä strategiseen ajatteluun ja sen siirtämiseen operatiiviselle tasolle,
- Vahvan kyvyn ja kokemuksen valmentavasta johtamisotteesta,
- Rohkean, ratkaisukeskeisen työskentelyotteen,
- Laadunvalvonnan osaamisen,
- Uusien yksiköiden käynnistämisen kokemuksen,
- Palvelujen tuotteistamisen osaamisen.

Määräaikaan 23.1.2026 klo 16:00 mennessä virkaa haki 37 hakijaa. Haastatteluryhmä, johon kuuluivat hoiva-asumisen palvelualuejohtaja Armi Hyry, vt. vammaisten asumisen tehtäväaluepäällikkö *****, vammaispalvelujen palvelualuejohtaja Kristina

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Nousiainen, vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen ja HR-asiantuntija Johanna Trast, päätti kutsua 14 hakijaa videohaastatteluun. Videohaastattelut toteutettiin RecRight-videohaastattelujärjestelmässä 26.-29.1.2026 välisenä aikana. Videohaastattelun jälkeen 8 hakijaa kutsuttiin ensimmäiseen haastatteluun. Haastattelut järjestettiin Teamsin välityksellä 3.-6.2.2026 välisenä aikana. Ensimmäisen vaiheen haastatteluiden jälkeen 4 hakijaa eteni henkilöarviointiin. Henkilöarvion jälkeen kaikki 4 hakijaa haastateltiin toisella haastattelukierroksella. Haastattelut järjestettiin 19.-26.2.2026 välisenä aikana osoitteessa Neilikkatie 17, Vantaa.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset sekä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Haastatteluryhmä katsoo, että terveystieteiden maisteri **** (jäljempänä valittu) on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Valitulla on useamman vuoden ja monipuolinen kokemus vaativista johtamistehtävistä. Johtamiskokemukseen sisältyy myös vuosien kokemus vammaisten palvelujen johtamistehtävistä, jonka myötä valitulla on viran edellyttämä erinomainen vammaisten palvelujen tuntemus. Valittu täyttää hakuilmoituksessa ilmoitetut edellytykset ja muut valintaa tukevat kriteerit erinomaisesti. Valittu on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valitulle on tehty turvallisuusselvityslain (726/2014) mukainen henkilöturvallisuusselvitys. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Virka on vakinainen ja täytetään 19.4.2026 alkaen. Palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) mukaisesti.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 54 §:n mukaan palvelualuejohtaja valitsee alaisensa henkilöstön. Asiasta päättäminen kuuluu edellä mainitun määräyksen nojalla vammaispalvelujen palvelualuejohtajan toimivaltaan.

Päätös

Päätän

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

1. ottaa terveystieteiden maisteri **** vammaisten asumispalveluiden tehtäväaluepäällikön virkaan vakinaisesti 19.4.2026 alkaen, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valitulle on tehty turvallisuusselvityslain (726/2014) mukainen henkilöturvallisuusselvitys;
3. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaika;
4. todeta, että virkasuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisesti.

Tiedoksi

Virkaa hakeneet ja henkilöstöpalvelut

Allekirjoitus

Kristina Nousiainen, vammaispalvelujen palvelualuejohtaja

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla 5.3.2026 alkaen.

Tiedoksianto asianosaiselle

Annettu tiedoksi sähköisesti 5.3.2026.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 46

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisäännästä. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.